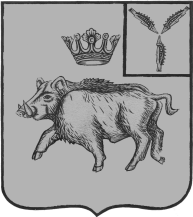
****

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БАРНУКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**БАЛТАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Семьдесят девятое заседание Совета депутатов**

**второго созыва**

**РЕШЕНИЕ**

от 25.02.2013 № 192

с. Барнуковка

**Об оплате труда работников,**

**занимающих должности, не являющиеся**

**должностями муниципальной службы и**

**осуществляющих техническое обеспечение**

**администрации Барнуковского муниципального**

**образования и работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельность**

**по профессиям рабочих**

В целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации, руководствуясь статьей 23 Устава Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области, Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих согласно приложению.

2.Признать утратившим силу:

* + решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 19.01.2009 № 34 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования и работников, осуществляющих по профессиям рабочих» ;
  + решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 15.07.2011 № 124 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 19.01.2009 № 34 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования и работников, осуществляющих по профессиям рабочих»»;
  + решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 30.01.2012 № 149 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 19.01.2009 № 34 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования и работников, осуществляющих по профессиям рабочих»»;
  + решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 10.12.2012г. № 174 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области от 1901.2009 № 34 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования и работников, осуществляющих по профессиям рабочих»»;

3.Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Барнуковского муниципального образования по бюджетной политике и налогам.

**Глава Барнуковского**

**муниципального образования А.А.Медведев**

Приложение

к решению Совета депутатов

Барнуковского муниципального

образования

от 25.02.2013 № 192

**Условия**

**оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковскогомуниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области**

**и работников, осуществляющих профессиональную**

**деятельность по профессиям рабочих**.

**1.Общие положения**

1. Настоящие Условия разработаны в целях введения системы оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники).

2. Под оплатой труда понимается выплата заработной платы, включающая в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнения нормы труда (трудовых обязанностей).

**2.Установление окладов (должностных окладов)**

4. Оклады работников, занимающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящим Условиям.

5. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами, определенными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно приложению № 2 к настоящим Условиям.

**3.Условия и размеры выплат компенсационного характера**

6. К выплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- при совмещении профессий;

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

7. Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и объема дополнительной работы.

8. Компенсационная выплата работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты составляет 20 процентов части оклада за час работы работника.

Размер компенсационной выплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- за полный рабочий день:

не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх нормы рабочего времени;

- за каждый час работы:

не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**4. Условия и размеры выплат стимулирующего характера**

9. К выплатам стимулирующего характера, которые могут устанавливаться работникам администрации Царевщинского муниципального образования, относятся:

- выплата за выслугу лет для работников, занимающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Царевщинского муниципального образования;

- выплаты за интенсивность, напряженность и специальный режим работы;

- премия за качество выполняемых работ по итогам работы за квартал;

- ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств.

10. Ежемесячная ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

- стаж работы от 3 до 8 лет – 10%;

- стаж работы от 8 до 13 лет – 15%;

- стаж работы от 13 до 18 лет – 20%;

- стаж работы от 18 до 23 лет – 25%;

- стаж работы свыше 23 лет – 30%;

Ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях поощрения инициативного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, с учетом возложенных задач и уровня ответственности.

Ежемесячная надбавка за интенсивность, напряженность и специальный режим работы выплачивается за истекший месяц одновременно с заработной платой.

Условиями для выплаты надбавки являются:

- исполнение трудовых обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;

- привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

-ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей.

Ежемесячная надбавка за интенсивность, напряженность, и специальный режим работы составляет (в процентах от оклада (должностного оклада):

- для работников, занимающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района Саратовской области – до 70 процентов;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих – до 60 процентов.

11. Выплата премии за качество выполняемых работ по итогам работы за квартал производится в целях материальной заинтересованности работников в достижении конкретных результатов и дифференцированного подхода к оценке их деятельности.

Порядок выплаты премии по итогам работы за квартал устанавливается локальными актами с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

12. Ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств выплачивается в целях материального стимулирования труда водителей транспортных средств и повышения уровня своей квалификации.

Условиями для выплаты надбавки является присвоение водителю транспортного средства 1 или 2 класса.

Размер надбавки составляет:

- за 1 класс – 25 процентов к окладу водителя;

- за 2 класс – 10 процентов к окладу водителя.

**5. Материальная помощь**

13. Работникам выплачивается материальная помощь в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда в размере одного оклада на основании личного заявления, в соответствии с порядком, определяемом главой Барнуковского муниципального образования.

Приложение № 1

к Условиям оплаты труда работников,

занимающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы

и осуществляющие техническое обеспечение

администрации Барнуковского муниципального

образования Балтайского муниципального

района Саратовской области и работников,

осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов работников, занимающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение администрации Барнуковского муниципального образования Балтайского муниципального района**

**Саратовской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Должностной оклад (рублей)** |
| 1. | Бухгалтер – кассир | 3690 |

Приложение № 2

к Условиям оплаты труда работников,

занимающих должности, не являющиеся

должностями муниципальной службы

и осуществляющие техническое обеспечение

администрации Барнуковского муниципального

образования Балтайского муниципального

района Саратовской области и работников,

осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

**Оклады работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование должности** | **Должностной оклад (рублей)** |
| 1. | Водитель | 3690 |
| 2. | Уборщик | 3392 |